## SIMULATION FINANCIÈRE DU CONTRAT D'APPRENTISSAGE

## Nature du contrat

- Le contrat d'apprentissage conclu avec un jeune de moins de 30 ans, est un contrat de travail à durée déterminée ou indéterminée, dont la durée minimale est comprise entre 6 et 36 mois selon la formation préparée.
- Toutes les entreprises peuvent en bénéficier
- Rémunération calculée sur la base d'un pourcentage du SMIC ou du Salaire Minimum Conventionnel (voir simulation).
- Le contrat d'apprentissage peut débuter 3 mois avant le démarrage de la formation.
- La période d'essai du contrat est de 45 jours de présence effective en entreprise, consécutifs ou non et sans compter le jour de formation.

## Financement de la formation

Les frais de formation du salarié sont pris en charge par l'OPCO auquel adhère l'entreprise.



## ENTREPRISE DE 11 SALARIÉS ET PLUS Moins de 18 ans 1ère année 2ème année 3ème année 471,74€ 681,41€ (39% SMIC\*) + 57,66€ + 28,30€ +40,88€ 18 à 20 ans 1ère année 3<sup>ème</sup> année 2<sup>ème</sup> année 751,30€ 891,07€ 1170,62€ + 45.08€ + 53.46€ + 70,24€ 21 à 25 ans 3ème année 1ère année 2ème année 926,02€ 1065,79€ 1362,82€ + 55,56€ + 63,95€ + 81,77€ 26 à 29 ans 1<sup>ère</sup> à 3<sup>ème</sup> année +104,83€ 1747,20€



<sup>\*</sup> ou salaire Minimum Conventionnel SMC plus favorable fixé par la Convention Collective Nationale de l'Entreprise